

Diminuzione Media della Retribuzione del Personale per CRISI AZIENDALE

Le Aziende che attraversano uno stato di **CRISI**, al fine di mantenere inalterato il proprio livello occupazionale, possono sottoscrivere un Accordo in deroga al CCNL applicato allo scopo di **ridurre il costo del lavoro**.

PROCEDURA:

- 1) **ACCORDO SINDACALE-AZIENDALE Diminuzione Media della Retribuzione per STATO DI CRISI**
- 2) **CERTIFICAZIONE ACCORDO SINDACALE-AZIENDALE**
- 3) **CONCILIAZIONE DI RINUNCIA CON IL SINGOLO DIPENDENTE PER LA RIDUZIONE DELLA RETRIBUZIONE**
- 4) **CERTIFICAZIONE CONCILIAZIONE**
- 5) (FACOLTATIVE) **CONCILIAZIONI PER SANARE TUTTE LE COMPETENZE VANTATE (ISTITUTI E TFR) E VANTABILI (EVENTUALI EXTRA DA SANARE come differenze di orario, straordinari, festivi, ecc...) FINO AL GIORNO DI APPLICAZIONE DELL'ACCORDO.**
- 6) **CONTRATTO DI II LIVELLO PER DEROGHE AL CCNL E/O DISPOSIZIONI DI LEGGE**
(ES. DEROGA AL LIMITE % DEI TEMPI DETERMINATI, TRASFORMAZIONE DELLA 14ma IN PREMI DI RISULTATO)
- 7) **CONTRATTO DI II LIVELLO PER DETASSAZIONE PREMI DI RISULTATO 2017 E/O ATTIVAZIONE WELFARE AZIENDALE 2017 (TETTO MASSIMO E. 4.000)**
- 8) **CONTRATTO DI II LIVELLO PER DECONTRIBUZIONE PREMI DI RISULTATO 2017**

N.B. I SUDETTI PUNTI, ed i relativi COSTI NETTI, SI POSSONO SVILUPPARE COME PACCHETTO O SINGOLARMENTE.

Tranne i punti 1 con 7 e 8 che sono complementari, in quanto la previsione di Premi e/o misure di Welfare sono il contrappeso alla riduzione delle retribuzioni.